

包头震雄铜业有限公司 2024 年度社会责任报告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

一、前言

包头震雄铜业有限公司(以下简称“震雄铜业”或“公司”)2024年度社会责任报告结合公司在履行社会责任方面的具体情况编制。本报告本着真实、客观、透明的原则，系统的总结和反映公司在履行社会责任方面的实践，旨在真实反映公司 2024 年履行社会责任的状况，以促进公司全面健康发展。

本报告范围为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日。

二、公司概况

包头震雄铜业有限公司，2015 年 6 月在包头稀土高新区注册成立，注册资金 2 亿元，项目地址位于包头稀土高新区希望园区，南绕城公路以南、金翼路以西、华鼎铜业以东。公司占地面积 73715.8 m²，建筑面积 62213 m²。目前已建成年产 10 万吨各类高精度铜杆，年产 4 万吨高精细铜丝生产规模。拥有各类生产设备 796 台套、员工 400 余人。是内蒙古自治区唯一从事高纯度、高精细铜导体研发与制造的国家高新技术企业。

三、社会责任履行情况

(一)保护股东和投资者合法权益

公司始终将全体股东权益保护作为经营管理的重要内容，把实现公司及全体股东利益最大化作为经营的重要目标。报告期内，公司不断完善法人治理结构，严格依照有关法律法规要求规范运作。公司股东大会、董事会、监事会与经营层之间各司其职、协调运转，公司董

事、监事和高级管理人员勤勉尽责，积极参与公司的各项经营决策的讨论分析，认真审议会议议案，并实时关注公司经营管理状况，切实维护公司及全体股东的利益。

公司严格按照《公司章程》及《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》召开会议，保证会议召开及审议、决策程序合法合规，确保股东大会依法行使职权。2024年，公司共召开10次董事会、5次监事会、2次股东大会，股东大会采用现场投票的方式召开，保障所有股东对于公司决策事项的知情权、参与权和表决权。

(二)保障供应商及客户权益

合作创造价值，“借力”实现共赢。公司通过纵向延伸产业链，不断加强与供应商、用户利益共同体建设，向系统解决方案商转型。

1.与优质供应商携手并进

公司执行严格的供应商开发、准入制度，坚持“质量优先、质量第一”的原则，从供货价格、质量、及时性、可靠性等多维度开展年度供应商评价工作，持续推进完善基于战略采购的“三高三低四优化”供应模式，重点突破和控制供应链整合和提升核心部件和渠道，并向供应商传递公司质量管理理念，同时与重诚信、有质量保障的供应商建立互信、互帮、互享、互利的长期合作伙伴关系。国际一流供应商日益看好震雄铜业的发展前景，在为公司量身定制核心零部件的同时，与公司形成技术联合攻关、服务网络共建共享的产业链合作关系。

2.与客户共创利益最大化

公司树立打造高可靠性、高耐久性“精品”铜导体的质量理念。 $\Phi 8$ 连铸连扎低氧铜铜杆、 $\Phi 8-\Phi 20\text{mm}$ 铜合金杆， $\Phi 0.05-2.6\text{mm}$ 的单丝铜线、截面积 $0.025-225\text{mm}^2$ 的绞线，产品符合《电工用铜线坯》（GB/T3952-2016）、 $\Phi 0.016-0.08\text{mm}$ 等高精细镀锡铜丝等，产品市

场占有率达 30%以上。产品广泛用于电子元器件、航空航天、军工、医疗、汽车、机器人、新能源等高端领域。

(三)维护员工权益

1. 规范劳动关系管理

公司始终坚持“以人为本”的理念，严格遵守《中华人民共和国劳动法》以及公司内部的规章制度，依法保护员工合法权益，与所有员工都签订了《劳动合同》，建立了有效的薪酬考核体系。在改善工作环境、劳动保护、健康体检、带薪休假等方面继续推进制度落实，保障职工享有合法权益。定期检查督促《集体合同》条款的落实，切实维护职工合法权益。积极推进工资集体协商工作，进一步完善了与效益联动的薪酬动态调整机制，完善有利于提高职工合理报酬的薪酬正常增长机制和支付保障机制。积极参与涉及职工切身利益的政策制定工作，特别是企业年金事宜，能够做到充分酝酿、充分协商，从源头上保障职工合法权益。

2. 建立健全社会保障体系

公司严格按照国家政策为全体员工足额缴纳养老、医疗、工伤、失业、生育等社会保险。定期为员工安排健康体检以及专项体检，为员工提供免费的宿舍和一日三餐，为生产一线和职能部门配备洗衣机、小药箱和日常应急药品，积极参与涉及职工切身利益的政策制定工作，从源头上保障职工合法权益。

3. 举办各种培训和竞赛

公司高度重视员工职业发展，为员工规划设计职业发展通道，从政治理论、管理能力、业务技能等多方面加强员工培训，更新观念、转变态度、学习技能，不断提升员工综合素质和工作能力，为员工职业发展创造良好的环境。

紧紧围绕提高职工素质，凝聚职工智慧和力量，积极引导广大职

工为打造国际一流企业建功立业。以围绕市场夺订单，生产保安全、保质量、保进度，产品设计、技术攻关、优质服务等内容开展各项劳动竞赛，举办趣味运动会，友谊篮球赛等活动。

4. 开展关爱职工活动

做到工作不放松、时间不拖延、金额不降低、救助不迟缓，把工会组织的关怀送到职工心中，切实起到暖人心、聚力量、促经营的作用。6月-9月为职工发放清凉饮料和防暑降温品并发放高温补贴，10月-次年3月发放取暖补贴，每年发放洗漱用品及节假日福利。

(四) 推进安全环保以及职业卫生管理

1. 安全生产

2024年，公司深入贯彻落实习近平总书记关于安全生产重要论述，坚持人民至上、生命至上的理念，进一步落实党中央、国务院、关于安全生产工作的决策部署和有关工作要求。公司以全面落实企业主体责任为工作核心，以安全生产标准化体系为抓手，以提升安全教育培训效果和提高本质安全度为工作基础，以建立隐患排查治理和风险分级管控双重预防机制为工作重点。进一步强化安全生产风险辨识能力，加大隐患排查治理力度，落实风险管控措施，进一步提升安全生产风险管控能力，持续提高公司安全管理水平，保障员工的健康与安全。全年各项安全工作目标指标全部按要求完成，未发生生产安全事故。

2. 职业健康

2024年，公司严格按照职业病防治相关法律法规及规范的要求开展工作，定期对各类人员开展职业卫生相关知识的培训，提升各类人员的职业病危害防治意识。对接触职业危害的作业人员进行职业健康检查，完善个人监护档案，并将检查结果告知本人，职业健康体检率达100%。定期对作业场所职业病危害因素进行检测，检测合格率100%，

根据检测评价提出的要求与建议完善了公司的相关管理制度与防护措施。根据年度工作计划修订完善了劳动防护用品配备标准,对接触有害作业人员的防护用品进行升级配备,加强作业过程的检查,指导员工正确合理的佩戴和使用防护用品,2024 年各项职业卫生目标、指标全部按要求完成,未发生急性中毒事件和无新增职业病。

3. 环境保护管理

2024 年,公司深入贯彻习近平生态文明思想,坚决贯彻落实国家、地方各级主管部门各项决策部署和工作要求。积极践行绿色发展理念和生产全过程集约、高效、清洁,积极实施精准治污、科学治污、依法治污,深入推进环境保护综合提升行动,稳步提升能源资源利用效率。严格按照法律法规和上级单位管理要求进行生产,全年各项环境保护目标指标和任务较好的完成。

生产运营中严格按操作要求运行各类污染防治设施,日常按要求进行维护保养,污染防治设施均处于良好状态,治理后各类污染物均可达标排放。全年各类污染物全面达标排放,全年未发生环境污染事件、未受到各级环保管理部门的通报和行政处罚,未被新闻媒体曝光。

(五) 服务社会

在保持企业发展的同时,公司坚持把诚信纳税作为提升自身品牌形象的主要工作来抓,自觉强化纳税意识,牢固树立纳税光荣感。在兼顾公司和股东利益的情况下,积极参加社会活动,共同维护社会和谐稳定。

四、结语

2024 年,公司在股东及投资者权益保护、员工权益保护、供应商权益、客户权益、环境保护等方面承担了相应的社会责任,也取得一定成绩,促进了公司与社会、环境以及相关利益群体的协调发展。

2025 年,公司将继续完善社会责任管理,在提高企业经济效益的

同时，不断完善公司治理结构，提升公司治理水平，积极回报股东、保护员工的合法权益。同时，积极参与社会公益事业和生态环境保护，提高资源利用率，进一步强化社会责任意识，健全社会责任管理体系建设，在更多的领域更好地承担和履行企业的社会责任，为社会、经济、环境的和谐发展贡献更大的力量。


包头震雄铜业有限公司
2025年2月15日